

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES (CEPCI)



**SEDATU**

SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO,  
TERRITORIAL Y URBANO



**CONAVI**  
COMISIÓN NACIONAL  
DE VIVIENDA

*[Handwritten signatures and initials]*

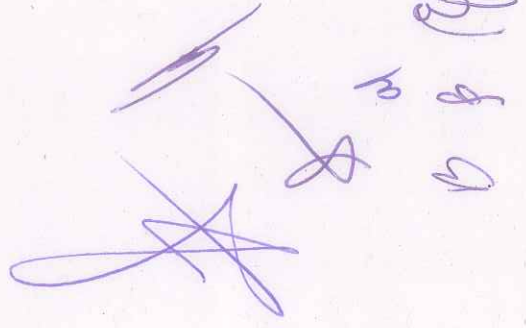


# Indicadores de Cumplimiento 2019

**A. Indicadores para evaluar El Cumplimiento de La Política Institucional de Integridad.**

**B. Indicadores para evaluar La Actuación del CEPCI en el Cumplimiento de sus funciones.**

- I. Capacitación.**
- II. Difusión.**
- III. Atención a denuncias.**
- IV. Operación del CEPCI.**



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



## A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de La Política Institucional de Integridad

No.	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto al grado en que los mismos se conducen con Rectitud, no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez (preg. 16) * 10</p> <p>Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento La Política Institucional de Integridad.</p>	Porcentaje	Cumplimiento de La Política Institucional de Integridad
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto al grado en que los mismos evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Eficiencia (preg. 19) * 10</p> <p>Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre La Política Institucional de Integridad.</p>	Porcentaje	Cumplimiento de La Política Institucional de Integridad
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Igualdad y no discriminación (preg. 23) * 10</p> <p>Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre La Política Institucional de Integridad.</p>	Porcentaje	Cumplimiento de La Política Institucional de Integridad



## A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de La Política Institucional de Integridad

No.	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 24) * 10</p> <p>Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de La Política Institucional de Integridad.</p>	Porcentaje	Cumplimiento De La Política Institucional de Integridad.
5	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad (preg. 26) * 10</p> <p>Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre La Política Institucional de Integridad.</p>	Porcentaje	Cumplimiento De La Política Institucional de Integridad.




## B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

### I. Capacitación

No.	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
6	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	<i>Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia</i> <i>Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI
7	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema de materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés respecto al total de servidores públicos del organismo	<i>Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés a partir de la integración del CEPCI</i> <i>Total de servidores públicos del organismo</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI

  
  
 D. S. P. C.



## B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

### II. Difusión

No.	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
8	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos de la CONAVI que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés (preg. 3) / Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal	Porcentaje	Actuación del CEPCI
9	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución	<i>Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta</i> <i>Total de servidores públicos del organismo</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI



## B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

### III. Atención de Denuncias

No	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
10	Índice general de eficacia en la atención de Denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	<i>Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido</i> <i>Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI
11	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	<i>Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido</i> <i>Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI
12	Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral	Indica el porcentaje de denuncias en materia de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el Comité de Prevención de Conflictos de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	<i>Número de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el CEPCI en el año de referencia</i> <i>Número total de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son presentadas ante el CEPCI en el año de referencia)</i>	Porcentaje	Actuación del CEPCI

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



## B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

### IV. Operación del CEPCI

No.	Nombre del Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
13	Índice general de cumplimiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia. Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia.	Porcentaje	Actuación del CEPCI
14	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones es y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año.	Número de opiniones y recomendaciones emitidas a cuya adecuada y oportuna implementación el CEPCI dio seguimiento durante el año de referencia. Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia.	Porcentaje	Actuación del CEPCI
15	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	Número documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo. Número documentos del CEPCI cuya difusión en Internet en el portal de internet del organismo es obligatoria.)	Porcentaje	Actuación del CEPCI



## Los Miembros del CEPCI

Aprueban los Indicadores de Cumplimiento 2019 en la  
3ª. Sesión Ordinaria celebrada el 31 de mayo de 2019

**Presidente del  
CEPCI**



Alonso Cacho Silva

## Miembros Propietarios Temporales

**Del nivel  
Director de Área**



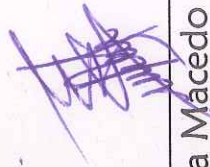
Elizabeth Bárcenas Dávila

**Del nivel  
Subdirector de Área**



Gabriel Flores Alcántara

**Secretaría Ejecutiva**



Susana Macedo Alfaro

**Del nivel Jefe de  
Departamento**



Beatriz Casique Barrera

**Del nivel Enlace**



Brenda Valeria Martínez Ibañez